

UCHWAŁA NR⁴⁷...../2024

Rady Nadzorczej Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej
w Olsztynie
z dnia 26.04.2024 r.

w sprawie ustalenia Zasad wynagradzania Zarządu i pracowników biura Wojewódzkiego Funduszu
Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Olsztynie

Na podstawie art. 400h ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 27 kwietnia 2001 r. Prawo ochrony środowiska
(tj. Dz. U z 2024 poz. 54 ze zm.)

uchwała się, co następuje:

§ 1

1. Uchyla się uchwałę Rady Nadzorczej WFOŚiGW w Olsztynie nr 119/2023 z dnia 15.11.2023 r. oraz nr 12/2024 z dnia 08.02.2024 r. w sprawie ustalenia i zmiany „Zasad wynagradzania Zarządu i pracowników biura Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Olsztynie”.
2. Ustala się **„Zasad wynagradzania Zarządu i pracowników biura Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Olsztynie”** w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały, który stanowi integralną część niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Olsztynie.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.


PRZEWODNICZĄCA
RADY NADZORCZEJ

Monika Zakrzewska

**ZASADY WYNAGRADZANIA ZARZĄDU I PRACOWNIKÓW BIURA
WOJEWÓDZKIEGO FUNDUSZU OCHRONY ŚRODOWISKA
I GOSPODARKI WODNEJ w OLSZTYNIE**

Stosownie do art. 400h ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 27 kwietnia 2001r. Prawo ochrony środowiska (tj. Dz.U. z 2024 poz. 54 ze zm.) ustala się „Zasady wynagradzania członków Zarządu i pracowników Biura Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Olsztynie, zwanymi dalej „Zasadami”, w sposób następujący :

Rozdział 1

Zasady wynagradzania członków Zarządu

§ 1

1. Członkom Zarządu przysługuje wynagrodzenie miesięczne.
2. Wartości współczynników wynagrodzenia miesięcznego dla Członków Zarządu określa załącznik nr 1 do Zasad.

§ 2

Członkom Zarządu wysokość wynagrodzenia ustala Rada Nadzorcza WFOŚiGW.

§ 3

Członkom Zarządu może być przyznana nagroda roczna w wysokości nie przekraczającej w skali roku 3-krotności miesięcznego wynagrodzenia.

§ 4

1. Członkom Zarządu nagrodę roczną przyznaje Rada Nadzorcza WFOŚiGW na wniosek Przewodniczącego lub innego członka Rady Nadzorczej.
2. Nagroda, o której mowa w ust. 1 może być przyznawana jednorazowo lub w okresach półrocznych.
3. Nagrodę roczną, o której mowa w ust. 1 i 2, przyznaje się Członkowi Zarządu, który:
 - a) sprawował funkcję Członka Zarządu przez co najmniej poprzedni rok obrotowy;
 - b) nie naruszył w okresie wskazanym w pkt a obowiązków pracowniczych.
 - c) uzyskał zatwierdzenie rocznego sprawozdania z działalności Zarządu oraz rocznego sprawozdania finansowego Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Olsztynie za poprzedni rok obrotowy.

§ 5

1. Członkom Zarządu przysługuje dodatek stażowy naliczany zgodnie i w oparciu o § 10.
2. Członkom Zarządu przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne zgodnie z Regulaminem Przyznawania Dodatkowego Wynagrodzenia Roczne w Wojewódzkim Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Olsztynie.

§ 6

Członkom Zarządu przysługuje odprawa w przypadku odwołania ze stanowiska lub rozwiązania umowy o pracę przez podmiot zatrudniający z innych przyczyn niż naruszenie podstawowych obowiązków ze stosunku zatrudnienia w wysokości:

- jednomiesięcznego wynagrodzenia, w przypadku pełnienia funkcji do 1 roku włącznie;
- dwumiesięcznego wynagrodzenia, w przypadku pełnienia funkcji powyżej 1 roku do 3 lat włącznie;
- trzymiesięcznego wynagrodzenia, w przypadku pełnienia funkcji powyżej 3 lat.

Rozdział 2

Zasady wynagradzania pracowników Biura

§ 7

1. Pracownicy Biura Wojewódzkiego Funduszu, zwani dalej pracownikami, otrzymują miesięczne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego i dodatków do wynagrodzenia.
2. Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymują miesięcznie wynagrodzenie za pracę oraz dodatki do wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy ustalonego w umowie o pracę.

§ 8

1. Pracownikowi, w zależności od zajmowanego stanowiska, charakteru wykonywanej pracy i stażu pracy przysługują następujące składniki wynagrodzenia:
 - 1) Wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) Dodatek stażowy.
2. Pracownikowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne zgodnie z Regulaminem Przyznawania Dodatkowego Wynagrodzenia Roczego w Wojewódzkim Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Olsztynie.
3. Pracownikowi może być przyznana Nagroda Prezesa Zarządu – za szczególne osiągnięcia zawodowe i zaangażowanie w pracę Wojewódzkiego Funduszu.
4. Prezes Zarządu może przyznać Pracownikowi dodatek specjalny.

§ 9

Wynagrodzenie zasadnicze ustala się na podstawie:

- Tabeli zaszeregowania pracowników Wojewódzkiego Funduszu – stanowiącej załącznik nr 2 do Zasad.
- Tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego – stanowiącej załącznik nr 3 do Zasad.

§ 10

Dodatek za staż pracy przysługuje po pięciu latach pracy w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, maksymalnie jednak do 20%. Do okresów pracy uprawniających do dodatku stażowego wlicza się wszystkie udokumentowane okresy zatrudnienia z wyjątkiem okresów pracy rozwiązanych bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 11

Dodatek, o którym mowa w § 8 ust. 1 pkt 2, przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie za pracę.

§ 12

1. Członkom Zarządu oraz pracownikom Wojewódzkiego Funduszu przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:
 - po 20 latach pracy - 75% miesięcznego wynagrodzenia
 - po 25 latach pracy - 100% miesięcznego wynagrodzenia
 - po 30 latach pracy - 150% miesięcznego wynagrodzenia
 - po 35 latach pracy - 200% miesięcznego wynagrodzenia
 - po 40 latach pracy - 300% miesięcznego wynagrodzenia
 - po 45 latach pracy - 400% miesięcznego wynagrodzenia
2. Do okresów zatrudnienia stanowiących podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie udokumentowane okresy zatrudnienia z wyjątkiem okresów pracy rozwiązanych bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 13

1. Członkom Zarządu oraz pracownikom, z którymi rozwiązano stosunek pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę inwalidzką, przysługuje jednorazowa odprawa w zależności od stażu pracy w wysokości:
 - do 10 lat pracy - jednomiesięcznego wynagrodzenia
 - po 10 latach pracy - dwumiesięcznego wynagrodzenia
 - po 15 latach pracy - trzymiesięcznego wynagrodzenia
2. Do okresów pracy uprawniających do jednorazowej odprawy emerytalnej lub rentowej wlicza się wszystkie udokumentowane okresy zatrudnienia z wyjątkiem okresów pracy rozwiązanych bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 14

Przy rozwiązywaniu z pracownikami stosunku pracy w ramach grupowego zwolnienia z powodu ogłoszenia upadłości lub likwidacji Wojewódzkiego Funduszu, pracownikowi przysługuje odprawa pieniężna na zasadach i warunkach określonych w ustawie z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (tj. Dz. U z 2024 poz. 61 ze zm.).

§ 15

Integralną część Zasad wynagradzania stanowią załączniki:

1. Załącznik nr 1: Wartości współczynników wynagrodzenia miesięcznego dla Członków Zarządu;
2. Załącznik nr 2: Tabela zaszerogowań pracowników Wojewódzkiego Funduszu;
3. Załącznik nr 3: Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

Załącznik nr 1

Wartości współczynników wynagrodzenia miesięcznego dla Członków Zarządu.

Lp.	Stanowisko	Współczynnik przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale roku poprzedniego
1	Prezes Zarządu	3,5 – 5,0
2	Zastępca Prezesa Zarządu	3,0 – 4,2

Załącznik nr 2

Tabela zaszereowań pracowników Wojewódzkiego Funduszu.

L.p.	Stanowisko ^{*)}	Kategoria zaszeregowania
1	Główny Księgowy/Dyrektor/Radca Prawny	VI
2	Kierownik, Zastępca Kierownika	V
3	Starszy Księgowy / Inspektor / Specjalista	IV
4	Księgowy / Inspektor / Specjalista	III
5	Młodszy Księgowy / Inspektor / Specjalista	II
6	Referent/Pracownik Techniczny	I

- *) w przypadkach uzasadnionych, możliwe jest dodanie do nazwy stanowiska charakterystyki zakresu obowiązków, np. inspektor ds. kontroli, specjalista ds. obsługi prawnej, młodszy specjalista informatyk wymagania formalno-prawne, które musi spełniać pracownik na poszczególnym stanowisku, określają odrębne regulacje WFOŚiGW w Olsztynie

Załącznik nr 3

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

Lp.	Kategoria zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze brutto
1	I	4.300,00 zł – 6.000,00 zł
2	II	4.500,00 zł – 7.500,00 zł
3	III	4.800,00 zł – 9.200,00 zł
4	IV	5.300,00 zł – 9.800,00 zł
5	V	8.800,00 zł – 13.500,00 zł
6	VI	10.000,00 zł – 15.000,00 zł