

UCHWAŁA NR 66/2021

Rady Nadzorczej Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej
w Olsztynie
z dnia 27.09.2021 r.

w sprawie zatwierdzenia „Regulaminu przyznawania dodatkowego wynagrodzenia rocznego
w Wojewódzkim Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Olsztynie”

Na podstawie art. 400h ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 27 kwietnia 2001 r. Prawo ochrony środowiska
(tj. Dz. U z 2020 poz. 1219 ze zm.)

uchwała się, co następuje:

§ 1

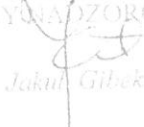
Zatwierdza się „Regulamin przyznawania dodatkowego wynagrodzenia rocznego w Wojewódzkim Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Olsztynie” w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały, który stanowi integralną część niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Olsztynie.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
RADY NADZORCZEJ

Jakub Gibek

REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKOWEGO WYNAGRODZENIA ROCZNEGO W WOJEWÓDZKIM FUNDUSZU OCHRONY ŚRODOWISKA I GOSPODARKI WODNEJ W OLSZTYNIE

§ 1

1. Pracownicy Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Olsztynie (zwanego dalej Wojewódzkim Funduszem lub Pracodawcą), niezależnie od podstawy stosunku pracy tj. wynikającego z umowy o pracę lub stosunku powołania, nabywają prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego w pełnej wysokości po przepracowaniu w Wojewódzkim Funduszu całego roku kalendarzowego.
2. Pracownicy, w rozumieniu określonym ust. 1, którzy nie przepracowali w Wojewódzkim Funduszu całego roku kalendarzowego, nabywają prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego w wysokości proporcjonalnej do przepracowanego okresu, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.
3. Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy, warunkujących nabycie prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego, nie jest wymagane w przypadkach:
 - 1) rozwiązania stosunku pracy w związku z:
 - a) przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,
 - b) przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,
 - c) likwidacją pracodawcy albo zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dotyczących pracodawcy,
 - d) likwidacją jednostki organizacyjnej pracodawcy lub jej reorganizacją;
 - 2) podjęcia zatrudnienia:
 - a) w wyniku przeniesienia służbowego,
 - b) na podstawie powołania lub wyboru,
 - c) w związku z likwidacją poprzedniego pracodawcy albo ze zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dotyczących tego pracodawcy,
 - d) w związku z likwidacją jednostki organizacyjnej poprzedniego pracodawcy lub jej reorganizacją;
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego;
 - 4) wygaśnięcia stosunku pracy w związku ze śmiercią pracownika.

§ 2

Pracownicy, w rozumieniu określonym w §1 ust. 1, nie nabywają prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego w przypadkach:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni,
- 2) stawiania się do pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwości,
- 3) wymierzenia pracownikowi kary dyscyplinarnej, wydalenia z pracy,
- 4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 3

1. Dodatkowe wynagrodzenie roczne ustala się w wysokości 8,5% sumy wynagrodzenia za pracę otrzymanego przez Pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przysługuje to wynagrodzenie, uwzględniając wynagrodzenie i inne świadczenia ze stosunku pracy z wyłączeniem:

- 1) wypłat za spełnienie określonego zadania bądź za określone osiągnięcia,
- 2) gratyfikacji (nagród) jubileuszowych,
- 3) ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy,
- 4) dodatkowego wynagrodzenia radcy prawnego z tytułu zastępstwa sądowego,
- 5) wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną,
- 6) nagród rocznych i nagrody Prezesa,
- 7) odpraw emerytalnych lub rentowych albo innych odpraw pieniężnych,
- 8) wynagrodzenia i odszkodowania przysługującego w razie rozwiązania stosunku pracy przez pracodawcę,
- 9) dodatku specjalnego.

2. W przypadkach, o których mowa w § 1 ust. 3, wysokość dodatkowego wynagrodzenia rocznego ustala się proporcjonalnie do okresu przepracowanego u pracodawcy.

§ 4

1. Dodatkowe wynagrodzenie roczne jest wypłacane w ramach planowanych środków na wynagrodzenia.

2. Dodatkowe wynagrodzenie roczne wypłaca się, z zastrzeżeniem ust. 3, nie później niż w ciągu pierwszych trzech miesięcy roku kalendarzowego następującego po roku, za który przysługuje to dodatkowe wynagrodzenie roczne.

3. Pracownikowi, z którym rozwiązano stosunek pracy w związku z likwidacją pracodawcy, dodatkowe wynagrodzenie roczne wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 5

Pierwszym okresem rocznym objętym niniejszym Regulaminem jest rok 2021, a tym samym wypłata dodatkowego wynagrodzenia rocznego za rok 2021 odbędzie się w oparciu o powyższe zapisy.

§ 6

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania, jednakże nie wcześniej aniżeli w terminie 14 dni od daty podania go do wiadomości Pracowników w sposób przyjęty w WFOŚiGW w Olsztynie.