



Ogólnokrajowy Związek Zawodowy "AR PRIM" z siedzibą w
Krakowie,
ul. Przy Rondzie 7 pok. A – 129, 31-547 Kraków
tel. 605 264 104; 504 623 453; 888 809 054
KRS 0000982646 NIP 9452259007 REGON 522628088

MOZ OZZ "AR PRIM" Oddział we Wrocławiu,

Wrocław, dnia 21 sierpnia 2024 r.

Sz.P.

**Prezes Zarządu
Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska
i Gospodarki Wodnej w Olsztynie**

STANOWISKO W PRZEDMIOCIE REGULAMINU ORGANIZACYJNEGO WFOŚiGW W OLSZTYNIE

Zarząd Międzyzakładowej Organizacji Związkowej OZZ "AR PRIM" uprzejmie informuje, że Regulamin organizacyjny w ujęciu prawnym winien normować zasady organizacji wewnętrznej firmy, współdziałania poszczególnych komórek organizacyjnych, określać zadania i kompetencje kadry kierowniczej, a także kompetencje i zakres działania poszczególnych komórek organizacyjnych i jej pracowników.

W powyżej wskazanym prawnym ujęciu Zarząd zwraca uwagę, że z lektury przesłanego projektu „Regulaminu Organizacyjnego” nie można w żaden sposób zdefiniować poszczególnych stanowisk i zakresu działania poszczególnych pracowników, co sprawia że projekt nie spełnia minimalnych wymogów stawianych tego rodzaju wewnętrznym aktem prawnym. Przykłady niekonsekwencji i błędów w tym zakresie:

1. §16 –wskazano dwa odrębne działy, jest dwóch różnych kierowników, natomiast pracownicy dwóch odrębnych działów mają wszyscy jednakowe zakresy obowiązków, co nie jest zgodne z faktycznymi podstawami zatrudnienia i realizacji obowiązków. Podobnie w odniesieniu do pracowników innych zespołów – wszyscy mają wymienione jednakowe zadania i kompetencje, podczas gdy w praktycznym wymiarze pracownicy mają zupełnie inne zakresy obowiązków i nie są jednorodne i takie same. Oznacza to, że pracownik X danego zespołu nie wykonuje czynności wskazanych jako „wielosobowe stanowisko” w Regulaminie, a tym samym regulamin nie oddaje rzeczywistej organizacji pracy, zakresu kompetencji i odpowiedzialności – jawi się jako dokument nie mający znaczenia prawnego i nie spełniający wymogów stawianych takiemu dokumentowi.
2. Dodatkowo wpisuje się w akcie wewnętrznym ogólny zapis „prowadzenie innych spraw powierzonych przez przełożonych”, podczas gdy z innych regulacji wynika, że mają jednego przełożonego, a nie wielu.
3. Zwracamy uwagę również na odpowiednie do znaczeń prawnych słów „kierowanie: zespołem i „organizowanie” pracy zespołu - z przeglądu Regulaminu nie wynika, aby stosownie do konotacji tych słów zadania zostały przypisane w sposób prawidłowy, przede wszystkim brakuje również określenia właściwych obowiązków związanych z „kierowaniem” zespołem, tu zachodzi całkowity brak wskazania zakresu obowiązków i odpowiedzialności. Takie niejasności zawarte są w wielu kolejnych § Regulaminu

organizacyjnego, co sprawia że nie spełnia on wymogów stawianych prawidłowej regulacji regulaminu organizacyjnego jednostki.

4. Zwracamy również uwagę na fakt, że w wielu § dotyczących poszczególnych komórek organizacyjnych wpisano, że kierownik „organizuje” pracę zespołu, a jednocześnie wchodzi w skład zespołu, co oznacza, że sam sobie przydziela zadania i sam siebie ma weryfikować. Nie ma przewidzianej kontroli odpowiedzialności dla kierownika, bo inne wskazane podmioty (np. Prezes, Zastępca itd.) nie mają w swoich kompetencjach organizacji pracy, a jedynie kierowanie, którego znaczenie jest zgoła inne. Trudno zatem w takim ujęciu uznać, że regulamin organizacyjny jest przejrzysty i jasny, oraz umożliwia ustalenie zakresu obowiązków i odpowiedzialności, oraz podziału zadań w jednostce.

Zarząd MOZ OZZ „AR PRIM” mając na uwadze zbiorcze uwagi, które powtarzają się w kolejno następujących po sobie regulacjach projektu Regulaminu podkreśla cytując za orzecznictwem WSA, że Regulamin organizacyjny „**określa zadania oraz strukturę organizacyjną urzędu (liczbę, status, nazwy i zakresy działania poszczególnych komórek organizacyjnych, ich obsadę etatową, liczbę i nazwy stanowisk pracy itp.) oraz zasady jego działania (podział kompetencji, zasady współdziałania komórek, obieg i przechowywanie dokumentacji, godziny otwarcia urzędu dla stron itp.)**.”

W naszej ocenie przedstawiony projekt Regulaminu Organizacyjnego nie spełnia także kryteriów innych, które stawiane są tego rodzajowi aktu prawnego, cytując za <https://rspartners.pl/regulamin-organizacyjny-w-przedsiębiorstwie/>: „Regulamin pomaga w poprawnej ich realizacji oraz kontroli. Przystwojenie sobie przejrzystości przedstawionej struktury stanowisk i zadań, jak i misji, wizji i kultury organizacyjnej daje także szansę na zauważenie zakresów, które można zmodernizować, w których można wprowadzić innowacje, a dzięki temu poprawić funkcjonowanie i efektywność, a w konsekwencji wyniki finansowe. Za pomocą regulaminu organizacyjnego można wprowadzić w firmie skuteczną organizację pracy, usprawnić działanie organów i jednostek, zapewnić odpowiedni obieg dokumentów, uporządkować cele firmy, zapewnić ład i porządek w pracy, czy jasno wskazać na podział zadań między poszczególnymi stanowiskami.”

Mając powyższe na uwadze Zarząd MOZ OZZ „AR PRIM” Oddział we Wrocławiu uprzejmie informuje, że nie może pozytywnie zaopiniować przedstawionego projektu. Zachęcamy do opracowania go w formie spełniającej wymogi stawiane tego rodzaju dokumentowi wewnętrznemu, w przeciwnym wypadku będzie mógł podlegać zasłużonemu kwestionowaniu jego formy i treści.

Przedkładając powyższe uwagi liczymy na skuteczny dialog społeczny oraz uwzględnienie przedstawionych uwag, tak aby nie było koniecznym korzystanie z innych narzędzi w celu pozyskania prawidłowości zapisów.

Z poważaniem

Wiceprzewodniczący Krajowego Zarządu
OZZ AR PRIM
Przewodniczący Zarządu MOZ
Oddział we Wrocławiu
Dariusz Piskorek

Przewodnicząca Krajowego Zarządu
OZZ AR PRIM
Wiceprzewodnicząca Zarządu MOZ
Oddział we Wrocławiu
Justyna Przybylska